



Servizio Amministrazione e Risorse Umane
Ufficio Risorse Umane
Determinazione RU n. 89 del 30/09/2021

OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DIPENDENTI ERSI, ANNO 2020. LIQUIDAZIONE PREMIO DI PRODUTTIVITÀ RELATIVO ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COLLETTIVA E INDIVIDUALE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la L. R. del 12 aprile 2011, n. 9 recante “Norme in materia di Servizio Idrico Integrato della Regione Abruzzo;

VISTI:

- il Verbale di Deliberazione del Consiglio Direttivo ERSI n. 20 del 21/10/2020 con il quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020÷2022;
- il Verbale di Deliberazione del Consiglio Direttivo ERSI n. 21 del 21/10/2020 con il quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l’Esercizio Finanziario 2020÷2022;
- con Decreto Presidenziale n. 11 del 30 novembre 2020, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020÷ 2022;

VISTO il Verbale del Consiglio Direttivo dell’ERSI, n. 26 del 31.12.2020 con la quale il sottoscritto è stato prorogato, ad interim, quale Direttore Generale dell’ERSI;

CONSIDERATO che, a partite dal 01 Aprile 2021, fino a diversa disposizione, in applicazione di Decreto del Presidente ERSI, n.6/2021, il sottoscritto riveste, quale posizione apicale, in assenza di figure di responsabilità organizzative e dirigenziali, Responsabile dell’Ufficio Risorse Umane dell’ERSI;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente dell’ERSI n. 11 del 30 novembre 2020 con la quale si è approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance, annualità 2020-2022;

RICHIAMATO il CCDI ERSI, annualità 2019/2021, sottoscritto in via definitiva in data 19/02/2020;

RICHIAMATO il CCD ERSI, parte economica, annualità 2020, sottoscritto in via definitiva in data 16/12/2020 di destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2020 con il quale sono state previste le risorse variabili da destinare al compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi;

RICHIAMATA la precedente Determinazione n. 51 del 10.06.2021 con la quale si avviava il procedimento di erogazione della Performance 2020;

RICHIAMATA la Deliberazione del Consigli Direttivo n. 21 del 29.09.2021 con la quale si provvedeva a definire gli adempimenti connessi al CCDI parte economica 2020 ed approvazione della relazione finale della performance dell’Ente, annualità 2020”;

VISTE le norme che disciplinano l’attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede all’art. 68, c. 3, che: *“La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte*

prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse", collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;

- gli articoli 7, 9, 19 e 31 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;

ATTESO che occorre provvedere a dare esecuzione a tale accordo e liquidare l'importo relativo alla produttività dei dipendenti come da criteri stabiliti nella contrattazione decentrata ed a seguito delle valutazioni delle performance dei rispettivi Settori di inquadramento e relativi responsabili di servizio;

PRESO ATTO delle valutazioni espresse da ogni singolo Responsabile di Settore nonché dal Direttore Generale dell'ERSI, per quanto di competenza, attraverso le schede nominative in atti;

PRESO ATTO che le valutazioni sono state trasmesse ai dipendenti interessati senza ricevere riscontri in merito a segnalazioni, chiarimenti, contestazioni;

RILEVATO che il fondo risorse decentrate annualità 2020 liquidabile ammonta, al netto delle decurtazioni di legge, ad euro 92.073,74, di cui liquidabile per performance organizzativa € 11.252,25, performance individuale 35.006,42, nonché € 3.750,50 di maggiorazione premio individuale, fatte salve eventuali economie da altri istituti da conteggiare a consuntivo per il successivo recupero sul fondo 2021;

CONSIDERATO che occorre procedere alla liquidazione dei premi incentivanti anno 2020, come da schede Servizio di dettaglio acquisite al fascicolo in atti presso questo Settore;

DATO ATTO che la determinazione dei singoli compensi viene effettuata sulla base delle valutazioni risultanti e del servizio prestato nell'arco dell'anno 2020 da ogni dipendente così come da allegato A) alla presente Determinazione;

VISTE le schede di valutazione allegate in atti, come redatte da ogni singolo Responsabile di Settore e dal Direttore Generale dell'ERSI per quanto di competenza attestanti il grado di raggiungimento degli obiettivi raggiunti da ciascun dipendente, e preso atto delle modalità di calcolo e distribuzione del premio per performance collettiva, individuale e parziale maggiorazione ai sensi del vigente C.C.D.I..

DETERMINA

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

- 1) **DI DISPORRE**, in attuazione all'accordo decentrato di cui in premessa, l'attribuzione al personale dipendente non incaricato delle posizioni organizzative dei compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi anno 2020 come risultante nell'allegato A) della presente Determinazione e nelle schede di valutazione depositate nel fascicolo d'ufficio;
- 2) **DI DARE ATTO** che la spesa relativa di totali € 45.954,08 oltre oneri riflessi e IRAP a carico dell'Ente, trova imputazione:
 - al capitolo di spesa n. 1201, Missione 01, Programma 02, Titolo 1, Magroaggregato 01, Piano dei Conti 1.01.01.01.004 dell'esercizio finanziario 2019, per € 35.306,52;
 - al capitolo di spesa n. 1201, Missione 01, Programma 02, Titolo 1, Magroaggregato 01, Piano dei Conti 1.01.01.01.004 dell'esercizio finanziario 2020, per € 10.647,56;

- 3) **DI DARE ATTO** che sull'ammontare sopra indicato gravano gli oneri riflessi e l'IRAP la cui spesa trova copertura sullo stesso capitolo di cui al punto 2 della presente Determinazione;
- 4) **DI RITENERE** applicabile, in termini di tassazione dei premi di performance, quanto pronunciato dall'Agenzia delle Entrate con risposta ad interpello n.223/2021;
- 5) **DI PUBBLICARE** il presente atto ai sensi di legge e di disporre che lo stesso venga inserito nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente sul sito web istituzionale dell'Ente.



Il Direttore ad interim
(Ing. Corrado Rossi)

Ai sensi dell'art. 147 bis – comma 1- D.Lgs. 267/000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile dal presente provvedimento.



Il Direttore ad interim
(Ing. Corrado Rossi)

Ai sensi dell'art. 151 - comma 4 - D.Lgs. 267/000, si attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dal presente provvedimento.



Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Annunziata Ferri)

L'Estensore: Dr. Fabio Ferrante

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione, viene pubblicata ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009 sull'Albo Pretorio on-line dell'Ente Regionale Servizio Idrico Integrato all'indirizzo www.ersi-abruzzo.it per giorni quindici dal **07/10/2021** al **22/10/2021** .

L'ADDETTO



Determina n. 89/2021